

## Гарантии работникам при диспансеризации

◆□Работникам для прохождения диспансеризации предоставляется право на оплачиваемые дни для ее прохождения с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Количество таких дней предоставляется в соответствии с возрастом работника (ст.185.1 ТК РФ):

- ✓ до 39 лет - 1 день в три года
- ✓ от 40 лет до предпенсионного возраста - 1 день ежегодно
- ✓ предпенсионерам и работающим пенсионерам - 2 дня ежегодно

◆□Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

◆Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В случае нарушения трудовых прав, работник может обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис "Сообщить о проблеме" на портале "Онлайнинспекция.рф" .